

CAAS

		2023	2022
<i>Note: lorsqu'un indicateur est "Négatif", cela signifie qu'il est en faveur des hommes, et inversement s'il est "Positif".</i>			
Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes	Points :	37 / 40	37 / 40
Ecart de répartition des augmentations individuelles (hors promotion)	Points : Action corrective :	20 / 20	10 / 20 20
Ecart de répartition des promotions	Points :	15 / 15	10 / 15
Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité	Points :	15 / 15	15 / 15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	Points :	5 / 10	5 / 10
TOTAL (avec action(s) corrective(s)) :		92 / 100	87 / 100

UES PACIFICA SIRCA

		2023	2022
<i>Note: lorsqu'un indicateur est "Négatif", cela signifie qu'il est en faveur des hommes, et inversement s'il est "Positif".</i>			
Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes	Points :	39 / 40	39 / 40
Ecart de répartition des augmentations individuelles (hors promotion)	Points : Action corrective :	10 / 20 20	10 / 20 20
Ecart de répartition des promotions	Points :	15 / 15	15 / 15
Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité	Points :	15 / 15	15 / 15
Nombre de salariés du sexe sous- représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	Points :	0 / 10	0 / 10
TOTAL (avec action(s) corrective(s)) :		89 / 100	89 / 100

VIAREN

	2023	2022
<i>Note: lorsqu'un indicateur est "Négatif", cela signifie qu'il est en faveur des hommes, et inversement s'il est "Positif".</i>		
Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes	Points : 39 / 40	39 / 40
Ecart de répartition des augmentations individuelles (promotions incluses)	Points : 25 / 35	0 / 35
Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité	Points : 15 / 15	15 / 15
Nombre de salariés du sexe sous- représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	Points : 0 / 10	5 / 10
TOTAL (avec action(s) corrective(s)) :	79 / 100	59 / 100

UES CALEO (SPIRICA - LifeSide Patrimoine)

	2023	2022
<i>Note: lorsqu'un indicateur est "Négatif", cela signifie qu'il est en faveur des hommes, et inversement s'il est "Positif".</i>		
Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes	Points : 33 / 40	35 / 40
Ecart de répartition des augmentations individuelles	Points : 35 / 35	15 / 35 35
Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité	Points : 15 / 15	15 / 15
Nombre de salariés du sexe sous- représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	Points : 5 / 10	5 / 10
TOTAL (avec action(s) corrective(s)) :	88 / 100	90 / 100